

**De:** Khadija MOUDNIB <khadi\_mo@yahoo.fr>  
**Envoyé:** mardi 6 octobre 2015 13:34  
**À:**  
**Objet:** On ose prendre des risques et innover... ou pas ?  
**Pièces jointes:** CV [redacted].pdf

Bonjour [redacted],

Ainsi que je vous l'ai toujours dit à toutes les deux, il n'a jamais été question pour moi de laisser tomber le projet de l'assoc Eduquer pour Réussir (Co-working, accueil et accompagnement des publics, événementiel). Pour info, l'assoc va changer de nom pour un nom plus adapté.

Comme je vous l'ai dit, j'ai évolué dans ma manière d'appréhender ce projet. J'y ai beaucoup réfléchi cet été.

Tout prendre de front, une légitimité à acquérir au forceps sur le social notamment sur la question des CVS, pas de DGA et un décalage monstre entre mes ambitions et les gens que j'ai pour faire, la difficulté de ma réorientation professionnelle qui me pompait une énergie folle, les attaques de l'opposition que j'ai subies m'ont fait prendre de la distance vis à vis de l'asso et de son projet sur l'année qui vient de passer.

Or, je réalise que ce n'était pas la bonne attitude à avoir car je maîtrise le projet, les problématiques terrain, j'ai les réseaux nécessaires et j'ai une grosse expérience en matière d'associatif et d'entreprise. Peu de personnes ont cette double compétence et maîtrisent le montage de projet... et c'est loin d'être un petit projet....

Dieu merci, les choses rentrent dans l'ordre. J'ai donc davantage de temps de cerveau disponible et d'énergie pour monter et défendre le projet.

Je serai donc visible sur le projet. Ce que les gens retiennent c'est que les choses se fassent et non pas les polémiques infondées. Quand je vois le niveau de nos services sur ces questions d'emploi et d'entrepreneuriat et l'urgence et l'importance de ces questions, je n'ai pas besoin de réfléchir longtemps pour prendre ma décision. D'autant que comme vous le savez, je suis élue pour faire et pas pour ne pas faire de bruit et rester bien au chaud dans mon siège d'élue.

Pour être claire, l'équipe projet, que je manage avec [redacted] le président, s'est régulièrement réunie. Nous avons défini les points suivants :

- l'équipe projet tous bénévoles : des cadres, chefs d'entreprises de mantes-la-jolie et mantes-la-ville, des responsables associatifs, des élus  
- Public :

1. Dans un premier temps, les diplômés (à partir du bac) au chômage et au RSA cherchant un emploi ou souhaitant créer une entreprise, en priorité les jeunes vu le taux de chômage très élevé (48%)... On pourra ensuite ouvrir aux autres, une fois le projet bien solide, posé car ce sont des publics plus difficiles, plus coûteux en termes de temps de suivi et d'énergie...

2. les cadres et chefs d'entreprise car ce sont des personnes ressources pour l'assoc qui doivent trouver un intérêt à s'investir avec nous : nous organiserons des événements comme celui du 13 mars pour les informer... ils pourront utiliser le lieu de co-working en payant contrairement au public orienté par le social,

- Lieu : il est impératif que nous ayons un lieu déterminé d'accueil et pour installer le co-working. Je souhaite après réflexion garder Abel Lauvray car je n'ai pas du tout apprécié découvrir que [redacted] s'est approprié le local et notre mobilier pour le co-working... ceci alors que la convention court toujours. Son argument bidon de l'accès handicapé au rez-de-chaussé ne tient pas la route. le parc est impraticable en fauteuil roulant... c'est son bureau qu'il a installé là...

- Création d'un poste : une seule personne sera salariée. nous sommes tous très occupés et avons besoin d'une personne qui assure le quotidien et fasse le lien entre nous et avec les partenaires institutionnels. La personne initialement pressentie a trouvé un emploi. La chance que nous avons c'est que par la force de notre réseau, nous avons trouvé quelqu'un d'autre. Ce serait dommage de la perdre aussi car c'est un profil plus intéressant que le précédent profil. cf son CV en PJ. c'est une senior.

- Livrables en cours de finalisation : 1. une fiche diagnostic, une fiche de suivi, une fiche bilan 2. un contrat de parrainage

- nous avons choisi de nous concentrer sur 10 à 15 personnes à accompagner et parrainer juste pour commencer ... pour tester... nous avons quelques personnes en tête qui ont besoin d'aide et la ville et le conseil départemental pourront nous aider à compléter le groupe des bénéficiaires.

- nous avons prévu 2 événements avant la fin de l'année. ces événements concernent en priorité chacun des publics mais nous informerons tout le monde pour aller vers une inter-pénétration des publics dans les événements : 1. un prioritairement pour les

bénéficiaires : "un mois, un parcours" mise à l'honneur d'une voire deux personnes pour parler de la diversité des parcours, l'identification est importante... on aimerait l'organiser vers la mi-novembre 2. un événement prioritairement cadres et chefs d'entreprises comme celui du 13 mars pour fin novembre ou début décembre

En clair, et pour être cash, vue notre expérience, nous n'avons pas besoin d'aide sur l'ingénierie de projet.

Un tel projet a vocation à aller chercher des fonds ailleurs et est susceptible d'être facilement financé mais pour ça il faut le lancer et montrer que ça marche.

Un tel projet avait besoin d'un temps de maturation et encore une fois, j'avais beaucoup trop de choses à gérer pour y consacrer le temps nécessaire au lancement.

Peu m'importent les attaques car quand je vois le fric monstre qu'on met sur la table pour les subs des assocs et la masse salariale qui est la nôtre pour donner des emplois à des gens qui ne peuvent être embauchés ailleurs faute d'accompagnement adapté, je me dis que 30 k€ + le local Abel Lauvray pour un projet qui doit toucher beaucoup de personnes, qui est qualitatif et basé sur une salariée et que des bénévoles... c'est pas cher..

Vous me connaissez assez pour savoir que je ne lâcherai pas. Je n'ai vraiment pas envie de passer en force avec vous car je ne fais ça que quand je sens que je perds mon temps à convaincre. De plus, je trouve qu'on a réussi à créer une belle relation humaine et de travail, toutes les 3, ça créerait un précédent que je ne souhaite pas. Au contraire, je veux vous convaincre et que ce soit une belle aventure commune basée sur la confiance. Je connais votre intelligence et votre implication. Je vous demande de faire confiance aux miennes.

Si vous acceptez de me suivre là-dessus, je vous fais toute confiance sur la manière de gérer au mieux techniquement le dossier car je ne maîtrise pas les aspects délib etc.

Ce qui est certain c'est que si on n'a pas la sub on ne peut pas embaucher la personne qui gèrera le quotidien et le projet mourra dans l'oeuf... on organisera au plus quelques événements et on parrainera ce qu'on pourra... Ce serait du gâchis.. et je le vivrai comme une défaite personnelle.

Nous pourrions rapidement organiser une rencontre pour faire le point si vous le souhaitez. Ce projet comme les autres se doit d'être transparent sur la manière d'utiliser les deniers publics. Je voudrai même qu'il soit exemplaire pour ça. Ce projet n'est en aucun cas l'embryon d'un projet de business (je pense à ). Il a vocation à rester social. Dès que ce sera pertinent, je demanderai à siéger au conseil d'administration. Nous pourrions mettre en place un comité de pilotage auquel vous serez associé comme pour l'IFEP, etc.

Voilà, je n'ai rien à cacher... les personnes avec qui je bosse et moi ne comprendrions pas l'injustice de ne pas soutenir un tel projet... vu comme la ville et le CD soutiennent beaucoup d'autres projets. Nous faisons partie de ces personnes qui ont toujours tt fait sans subs. Ce projet vu son ampleur a besoin d'un coup de pouce... On finance beaucoup de prév. pour la paix sociale finançons la indirectement par l'autonomisation socio-économique...

A votre disposition pour en parler...

Khadija